



Comune di  
San Donato Milanese  
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

---

**AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ**

Servizio Personale

---

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED  
INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE  
CAT. D SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE**

**IL DIRIGENTE AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ**

In esecuzione della propria determinazione n. 36 del 02/02/2022;

**RENDE NOTO**

E' indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE CAT. D SERVIZIO AUTONOMO POLIZIA LOCALE.

Alla figura ricercata sarà richiesto:

- autonomia operativa e capacità decisionale in situazioni complesse o di emergenza;
- capacità di relazione interna ed esterna di carattere complesso e di tipo diretto;
- capacità organizzativa e gestionale delle risorse umane assegnate;
- coordinamento, controllo e svolgimento diretto di funzioni di polizia;
- capacità di supporto e di indirizzo tecnico-operativo al personale gerarchicamente assegnato;

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di n° 1 posti per i volontari delle FF.AA. congedati senza demerito.

**ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono:

- a) Essere in possesso di uno dei seguenti Titoli di studio: Laurea triennale/Laurea breve (L) o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (D.L.) o Laurea Magistrale (L.M.) o Laurea Specialistica (L.S.), fatte salve le diverse terminologie nelle classi (D.M. 4/8/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/5/2004), in una delle seguenti discipline: **Scienze Politiche - Scienze dell'Amministrazione - Giurisprudenza - Economia e Commercio o equivalenti o equipollenti**, anche se diversamente denominate. Sarà cura del candidato indicare nella domanda gli estremi di legge da cui si desume l'equipollenza del titolo di studio posseduto in relazione a quelli richiesti nel bando. Per i candidati con il titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione sarà subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso. Ai sensi della normativa vigente a tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione ai sensi art. 38 del D.Lgs 165/2001;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;

- b) età non inferiore agli anni 18 e **non superiore agli anni 35** alla data di scadenza della presentazione delle domande per l'ammissione al concorso. Il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 35° anno;
- c) patente di guida di categoria A, per la guida di motocicli, e B o superiore;
- d) essere in possesso della cittadinanza italiana; ai sensi del D.P.C.M. 174/94 e dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 gli stranieri non possono accedere alle procedure selettive relative ai profili del Corpo di Polizia Locale;
- e) avere l'incondizionata idoneità fisica al servizio continuativo al posto messo a concorso. L'Amministrazione sottopone a visita medica PREASSUNTIVA i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
- f) non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- h) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per giusta causa, ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- l) non avere motivi ostativi al porto e al maneggio delle armi ed al conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza da parte del Prefetto
- m) possedere i requisiti soggettivi necessari per la nomina ad Agenti di Pubblica Sicurezza di cui all'articolo 5 comma 2° della Legge 7 marzo 1986 n° 65;

Per le funzioni di cui al posto messo a concorso non sono idonei i concorrenti privi di vista in base alla Legge 28.3.91, n. 120.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al titolare del posto compete il trattamento economico previsto per la Cat. D1 dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali: stipendio tabellare, indennità fisse previste dalle norme contrattuali oltre alla tredicesima mensilità, assegno per il nucleo familiare, ove spettante.

## **ART. 3 - DOCUMENTAZIONE RICHIESTA**

### **1) DOMANDA DI AMMISSIONE ON LINE**

La domanda di partecipazione al presente avviso andrà presentata entro **il giorno 31 marzo 2022** esclusivamente on line, mediante il portale e-civis, previa registrazione, al seguente link <https://sandonatoWEB.ecivis.it/>

**Si raccomanda di conservare il numero della richiesta del concorso riportato sul frontespizio della domanda registrata, in quanto tale riferimento sarà utilizzato per identificare il candidato, in luogo del Cognome e Nome, nelle comunicazioni pubblicate sul portale istituzionale del Comune per lo svolgimento della procedura concorsuale.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti richiesti.

È comunque fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda di ammissione al concorso:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per giusta causa, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento, della scuola e della votazione conseguita (i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001);
- gli eventuali titoli di riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.;
- la conoscenza della lingua inglese per l'eventuale integrazione della prova orale;
- gli eventuali titoli di preferenza. A parità di merito si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art.5 c.4 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi della L.191/98;
- di aver versato la tassa di concorso pari ad euro 10,00;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria A, per la guida di motocicli, e B o superiore;
- il domicilio o il recapito, completo del codice di avviamento postale e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata, e-mail e numero telefonico, ai quali si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'art. 13, del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), inserita all'interno del bando di selezione
- per i candidati portatori di handicap compatibile con l'esercizio delle funzioni di Ufficiale di P.L., la specifica degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92;
- a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, analogamente a quanto disposto dall'art. 5, commi 2, lettera b), e 4, della legge 8 ottobre 2010, n. 170;
- non avere motivi ostativi al porto e al maneggio delle armi ed al conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza da parte del Prefetto;
- la disponibilità incondizionata al porto delle armi di ordinanza e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

**2. ALLEGATI DA CARICARE SUL PORTALE AL MOMENTO DELLA DOMANDA NEI FORMATI INDICATI NELLA PROCEDURA:**

**I. DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITÀ**

**II. CURRICULUM VITAE, CULTURALE E PROFESSIONALE** debitamente firmato. La documentazione relativa alla parte professionale del curriculum deve riportare indicazioni dettagliate su ciascuna delle esperienze di lavoro, ed in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale al quale la selezione è riferita.

**III. EVENTUALI TITOLI DI RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.** ai sensi dell'art. 1014, comma 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.

**IV. EVENTUALI TITOLI DI PREFERENZA** che il candidato ritenga di presentare agli effetti della graduatoria.

**V. EVENTUALE** copia scansionata della **certificazione medica attestante la condizione di disabilità** e la necessità di usufruire di ausilio e/o tempo aggiuntivo richiesti nella domanda (solo per i candidati portatori di disabilità che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove scritte e/o orali o la preselezione in condizione di parità con gli altri candidati ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 della Legge n. 104/92) e per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo. La documentazione dovrà certificare che la richiesta di ausilio e/o tempo aggiuntivo è correlata alla disabilità del candidato;

**VI. EVENTUALE** copia scansionata della **richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero** inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero).

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto richiesto;

**Tutti i candidati, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del DPR n.445/2000 e ss.mm.ii., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

La verifica del possesso dei requisiti verrà effettuata sulle domande presentate dai candidati che a seguito della valutazione dei titoli legalmente riconosciuti potrebbero essere ammessi alla prova scritta.

**Ai candidati verrà comunicata l'esclusione o la non ammissione, ai sensi dell'art. 5 e 6 del presente bando, prioritariamente, mediante indirizzo e-mail comunicato dai candidati nella domanda di ammissione al concorso.**

#### **ART. 4 - TASSA CONCORSO**

Prima della presentazione della domanda il candidato dovrà procedere al PAGAMENTO TASSA CONCORSO di Euro 10,00 (non rimborsabile in nessun caso) da effettuare mediante pagamento on-line accedendo al seguente link: <https://servizi.comune.sandonatomilanese.mi.it/PagamentiOnLine/> Una volta collegati al sito cliccare sul riquadro giallo SERVIZI SENZA AUTENTICAZIONE e cliccare su PAGAMENTO SPONTANEO, quindi scegliere il servizio "Personale concorsi" inserire i dati richiesti specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento della tassa e procedere al versamento.

#### **ART. 5 – REGOLARIZZAZIONI – ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

E' possibile la regolarizzazione di omissioni formali rilevate in sede di esame. In tal caso il candidato è tenuto alla regolarizzazione di quanto rilevato che dovrà comunque avvenire prima dell'inizio della prova.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento delle prove.

L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi:

- Domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine;
- Mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione o mancanza della presentazione e dell'autocertificazione attestante il possesso di tali requisiti;
- Omesso pagamento della tassa di concorso o pagamento effettuato dopo la scadenza del bando;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, anche mail, indicato nella domanda, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 6 – DIARIO DELLE PROVE**

**PROVA SCRITTA: 14 APRILE ORE 10.00 da remoto;**

PROVA FISICA ENTRO 15 GG DALLA PROVA SCRITTA in presenza

PROVA ORALE ENTRO 15 GG DALLA PROVA FISICA in presenza

Coloro che non si presenteranno a sostenere tutte le prove concorsuali, rispettando il calendario di convocazione, le date, gli orari indicati, verrà considerato rinunciatario e pertanto escluso dal concorso stesso. I candidati dovranno presentare, per sostenere tutte le prove d'esame, un valido documento di riconoscimento con fotografia, a pena di esclusione.

Il luogo e l'orario delle prove fisica ed orale verranno comunicati ai candidati nel corso della prova scritta.

#### **ART. 7 – MODALITÀ SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA**

**La prova scritta verrà svolta on line** come segue:

1. L'Amministrazione incarica una società specializzata nelle procedure di selezione del personale di mettere a disposizione della Commissione di concorso le tecnologie e tutto quanto possa occorrere affinché i candidati possano svolgere le prove scritte nel proprio domicilio o comunque in un ambiente privato, evitando qualunque forma di assembramento in luoghi pubblici o privati.

2. In occasione dello svolgimento delle prove il candidato deve assicurarsi la disponibilità di:
  - a) Una stanza isolata intesa come luogo chiuso, inaccessibile a terzi durante la prova concorsuale, idonea al collegamento con la rete *internet* via cavo (anche con diffusore wi-fi) o per mezzo di un terminale che sfrutta le frequenze via etere della telefonia mobile;
  - b) Una postazione di lavoro costituita da un *personal computer* dotato di modulo base (minitower) e monitor, ovvero di un pc portatile con videocamera integrata;
  - c) PC (sistema operativo Windows 8, o successivi, oppure LINUX) o MAC (MAC-OS 10.12, o successivi) dotato di webcam e microfono e utilizzo obbligatorio di GOOGLE CHROME (min. versione 81.0) come browser;  
Se il PC/MAC fosse sprovvisto di webcam, il candidato potrà munirsi di una videocamera idonea all'inquadratura frontale;
  - d) Smartphone o tablet (Android min v.4.1 – IOs min. v.8) dotato di cam, idoneo all'installazione di un app di servizio collegata con l'ambiente elettronico di svolgimento della prova, da collocare alle spalle del candidato e idoneo alla ripresa video dell'altra parte della stanza non inquadrata dalla videocamera frontale.  
Il Tablet può essere utilizzato SOLO in sostituzione dello Smartphone, non del PC (o Mac)
3. Durante lo svolgimento della prova si osserva il principio per cui le comunicazioni viaggiano a rischio mittente. Il candidato è ritenuto personalmente responsabile della qualità e della continuità del segnale proveniente dalla sua postazione di lavoro e dalla stanza isolata. La commissione può disporre in qualunque momento l'esclusione del candidato qualora eventuali malfunzionamenti del segnale di collegamento rendano impossibile il controllo sull'ambiente privato in cui si svolge la prova.
4. A decorrere dal 7 aprile 2022, ciascun candidato riceverà una mail contenente le istruzioni da seguire per la verifica dei requisiti tecnici. È necessario controllare anche la posta indesiderata. Se nemmeno nella sezione "Spam" della posta si riceve la mail, è possibile sollecitare scrivendo a: [convocazioni@ilmiotest.it](mailto:convocazioni@ilmiotest.it).
5. Il candidato è tenuto a monitorare la casella di posta elettronica utilizzata in fase di iscrizione. È onere del candidato comunicare l'eventuale mancata ricezione.
6. Il candidato è tenuto ad osservare ogni altra istruzione di dettaglio che venga impartita dalla sede organizzativa sia nella fase preparatoria, sia nella fase di svolgimento della prova, soprattutto per quanto riguarda i tempi di collegamento in modo da assicurare la puntualità e la contestualità dello svolgimento della prova per tutti i candidati.
7. Durante lo svolgimento della prova i candidati dovranno attenersi alle indicazioni comportamentali che verranno comunicate ai candidati pena l'esclusione.  
L'esclusione può essere operata anche successivamente alla prova sulla base delle registrazioni effettuate.
8. La durata della prova sarà definita dalla Commissione esaminatrice. Al termine della prova il candidato, dopo aver eseguito tutte le revisioni consentite entro l'orario di svolgimento, deve prestare il consenso esplicito e irrevocabile alla chiusura dell'ambiente di esame secondo il comando che appare nell'ambiente elettronico.
9. Nel caso la Commissione elabori i contenuti delle prove queste dovranno essere inviate precedentemente alla società incaricata per importarle nella piattaforma di esame. Le domande della prova potranno essere definite dalla ditta incaricata.
10. Gli elaborati sono acquisiti nell'ambiente elettronico in modo che l'identità del candidato sia decodificata dalla commissione solo dopo l'attribuzione del giudizio o del voto numerico.
11. I candidati che non attivano il videocollegamento nell'ora indicata nell'avviso di convocazione si considerano rinunciatari.

12. Con l'attivazione del videocollegamento il candidato presta il consenso alla registrazione delle immagini e alla registrazione di ogni altro dato personale che permetta la ricostruzione e il tracciamento di quanto accaduto durante la prova concorsuale. In caso di eventuali istanze di accesso si seguiranno le regole generali contenute negli artt. 24 ss. della legge 241 del 7 agosto 1990.
13. Le presenti disposizioni prevalgono sulle clausole del bando con le quali si pongano in rapporto di incompatibilità.

### **ART. 8 - PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in prova scritta/elaborato, una prova di efficienza fisica e in un colloquio a contenuto tecnico-professionale con prova attitudinale

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- diritto costituzionale;
- diritto amministrativo;
- diritto penale e procedura penale;
- modifiche al sistema penale e leggi di depenalizzazione;
- normativa nazionale e della Regione Lombardia in materia di polizia edilizia, commerciale, ambientale;
- normativa in materia di pubblica sicurezza e misure di prevenzione;
- disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulle condizioni degli stranieri;
- codice della strada, regolamento di esecuzione del codice della strada e normativa sulla circolazione stradale;
- ordinamento degli Enti Locali;
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- CCNL Enti locali;
- legislazione nazionale e normativa della Regione Lombardia sull'ordinamento e le funzioni della polizia locale;
- nozioni in materia di privacy e protezione dei dati personali;
- normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- normativa sulla salute e la sicurezza sul lavoro;

La consultazione di testi di legge non commentati potrà essere autorizzata a discrezione della Commissione Giudicatrice.

### **PROVA SCRITTA: ELABORATO O PROVA PRATICO-OPERATIVA A CONTENUTO TECNICO PROFESSIONALE**

Elaborato o risoluzione di uno o più problemi, quesiti a risposta chiusa o aperta, esercizi o redazione di un atto concernente il programma sopra riportato.

### **PROVA ORALE: COLLOQUIO A CONTENUTO TECNICO-PROFESSIONALE**

Colloquio sugli argomenti del programma sopra riportato.

La Commissione può prevedere che i contenuti del curriculum possano far parte della valutazione del colloquio con il candidato.

Il colloquio potrà comprendere, inoltre, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

I concorrenti inoltre dovranno conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riferimento all'utilizzo di fogli di calcolo e gestione data base.

Tali conoscenze potranno essere desunte dal curriculum.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tali verifiche un giudizio di idoneità/inidoneità.

I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso.

## **PROVA ATTITUDINALE**

Nel corso del colloquio i candidati saranno sottoposti ad una prova attitudinale diretta ad accertare il possesso, ai fini del servizio di Polizia Locale, di un equilibrio psicofisico necessario al ruolo ed allo svolgimento della propria funzione. In particolare:

A. i requisiti attitudinali per i candidati ai concorsi per la nomina ad istruttore direttivo di Polizia Locale sono i seguenti:

- un livello evolutivo in equilibrio tra la dimensione cognitiva, relazionale ed emotiva, in grado di integrare le esperienze di vita e che comprenda consapevolezza di sé e senso di responsabilità;
- una stabilità emotiva caratterizzata dalla sicurezza di sé, dalla stabilità del tono dell'umore, dal controllo emotivo e dall'obiettività operativa;
- una efficienza intellettuale intesa come capacità di svolgimento dei compiti anche dinamico-pratici che implicano capacità di osservazione, attenzione e memorizzazione;
- un comportamento sociale che evidenzia una capacità di stabilire rapporti soddisfacenti con l'ambiente di lavoro, adattabilità, capacità di relazione e partecipazione attiva.

A tal fine la commissione sarà affiancata da uno psicologo.

La prova attitudinale non prevede un punteggio ma un giudizio di IDONEITÀ o NON IDONEITÀ al posto di istruttore direttivo di P.L.

## **PROVA DI EFFICIENZA FISICA**

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso da parte dei candidati delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, consisterà in tre prove atletiche con le seguenti specificità:

- I candidati di sesso maschile che partecipano ai posti messi a concorso per l'accesso al corpo di Polizia Locale del Comune di San Donato Milanese dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:
  - a) Corsa di 400 metri da compiersi nel tempo massimo di 1'30";
  - b) Salto in alto di una altezza di 105 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
  - c) 5 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 1'00";
- I candidati di sesso femminile che partecipano a posti messi a concorso per l'accesso al corpo di Polizia Locale del Comune di San Donato Milanese dovranno superare le seguenti prove di abilità fisica, da realizzarsi in successione:
  - a) Corsa di 400 metri da compiersi nel tempo massimo di 2'30";
  - b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
  - c) 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 1'00";

Il giorno della prova tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento e dovranno inoltre essere in possesso:

- di un documento di riconoscimento in corso di validità;

In caso di mancato superamento anche di una sola delle prove di abilità fisica di cui ai precedenti punti gli aspiranti di sesso maschile o femminile dovranno ripetere l'intera sequenza di prove nell'ordine sopra stabilito. Nel caso che anche nel secondo tentativo l'aspirante non superi anche una sola delle tre prove previste dai punti precedenti (anche se diversa da quella non superata nella prima prova) quest'ultimo sarà escluso dal proseguo del procedimento selettivo per inidoneità.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando tutti i candidati che avranno superato tutte le prove fisiche.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata per la prova di efficienza fisica da uno o più esperti (cronometristi e giudici di gara della Federazione Italiana di Atletica Leggera).

L'esito positivo della prova di efficienza fisica e il giudizio di idoneità della prova attitudinale non concorrono al punteggio per la formazione della graduatoria finale di merito.



### **ART. 9 - MODALITÀ SVOLGIMENTO DELLE PROVE IN PRESENZA**

Per la prova orale e la prova fisica che si svolgeranno in presenza si applicherà il *Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici* che fornisce indicazioni volte alla prevenzione e protezione dal rischio di contagio da COVID – 19 nell'organizzazione e la gestione delle prove di concorso.

L'Amministrazione definirà un protocollo specifico per l'effettuazione in massima sicurezza del concorso pubblico di cui al presente bando che mediante apposita informativa verrà comunicato preventivamente ai candidati.

Qualora le condizioni richieste dal sopra citato protocollo non dovessero essere soddisfatte sarà inibito l'ingresso del candidato nell'area concorsuale.

### **ART. 10 – PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE**

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione Esaminatrice.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova d'esame è pari a 30/30.

Il candidato che non riporti un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta, non sarà ammesso alla prova orale. Saranno dichiarati idonei i candidati ammessi alla prova orale che abbiano riportato in questa una valutazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

I candidati, che per qualsiasi motivo, non si presenteranno ad una sola delle prove d'esame, saranno esclusi dal concorso.

L'esito delle prove verranno pubblicate sul sito dell'ente

### **ART. 11 - TITOLI DI PREFERENZA - GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati risultati idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

A parità di merito si applicheranno le preferenze, dichiarate dai candidati, secondo l'ordine indicato nell'art.5 c.4 D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi della L.191/98.

La graduatoria concorsuale rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa in essere.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'Amministrazione può utilizzare la graduatoria per eventuali esigenze a carattere temporaneo a tempo pieno o parziale, nel periodo di efficacia della stessa. Resta salvo l'interesse degli idonei ad essere assunti a tempo indeterminato, secondo l'ordine della graduatoria, nel caso di cessazione dei vincitori.

### **ART. 12 - RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva di n° 1 posti per i volontari delle FF.AA. congedati senza demerito

La riserva con diritto all'assunzione si applica in caso che il concorrente sia giudicato idoneo nella graduatoria di merito.

### **ART. 13 - ASSUNZIONE**

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

L'Amministrazione prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, inviterà i vincitori a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

L'assunzione, nei casi previsti dalla normativa vigente, può avvenire con riserva di acquisizione della documentazione necessaria.

Qualora il dipendente non ottemperi alla presentazione della documentazione richiesta entro i termini assegnati ovvero non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto verrà considerato risolto con effetto immediato.

I vincitori di concorso dovranno assumere servizio entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e, in difetto, verranno dichiarati decaduti.

Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato.

Il termine per l'assunzione in servizio è altresì prorogato:

- d'ufficio, in caso di coincidenza con periodi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio;
- a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

I vincitori del concorso verranno sottoposti a VISITA MEDICA PSICO-ATTITUDINALE PREASSUNTIVA.

#### **ART. 14 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

Si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per la protezione dei dati personali.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Donato Milanese.

Il Responsabile della Protezione Dati del Comune di San Donato Milanese che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti:

Indirizzo PEC : [responsabileprotezionedati@legalmail.it](mailto:responsabileprotezionedati@legalmail.it).

Potrà altresì essere contattato il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [privacy.rpd@comune.sandonatomilanese.mi.it](mailto:privacy.rpd@comune.sandonatomilanese.mi.it)

Il trattamento dei dati personali si rende necessario per la gestione della procedura concorsuale (ai sensi dell'art. 6 par. 1 lettera e del Regolamento UE 2016/679).

I dati saranno trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Potranno essere fatti valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Potranno essere esercitati i propri diritti rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopraindicati.

Si ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

#### **ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI**

I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125 e dal D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La partecipazione al concorso comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito del procedimento. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata. L'Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso o non procedere all'assunzione di eventuali idonei quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della assunzione stessa.

L'Amministrazione non procederà all'assunzione nel caso di invio da parte dell'apposita agenzia regionale di nominativi con diritto all'assunzione a seguito della comunicazione inviata ai sensi dell'art. 34 bis D. Lgs. 165/01 così come modificato dall'art. 7 c. 1 della L. 3/03.

Della revoca o della decisione di non procedere all'assunzione dovrà essere data comunicazione a ciascun concorrente o agli eventuali idonei, con conseguente restituzione dei documenti presentati.

Si procederà all'assunzione solo nel caso che lo permettano i vincoli sulla spesa del personale vigenti nel tempo.

Eventuali chiarimenti possono essere chiesti dagli interessati al Servizio Personale - Comune di San Donato Milanese - Via Cesare Battisti n. 2 - 20097 San Donato Milanese - tel. 02-52772 466- 461.

Copia del bando è reperibile presso l'U.R.P. del Comune di San Donato Milanese e sul Sito Internet [www.comune.sandonatomilanese.mi.it](http://www.comune.sandonatomilanese.mi.it) nella sezione "Amministrazione trasparente/bandi di Concorso".

San Donato Milanese, 01/03/2022

LA DIRIGENTE AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ  
Dott.ssa Licia Tassinari

(FIRMATO DIGITALMENTE)